

【青年就業領航計畫】

歡迎您進入青年就業領航計畫網站，操作系統之前，敬請您詳閱以下說明：

步驟 1：【青年就業領航計畫網】

請在瀏覽器 IE Edge、Google Chrome、Firefox、Safari 連結至網址：

<https://youthjob.taiwanjobs.gov.tw/youthjob/>

步驟 2：新廠商註冊請點選「廠商加入」，

The screenshot shows the homepage of the Youth Employment Navigation Plan website. At the top, there is a navigation bar with links for '方案緣起', '計畫介紹', '領航計畫', '常見問答', '資料下載', '聯絡我們', and '簡章查詢'. The main header features the logo and name '青年就業領航計畫' and a '回首頁' link. Below the header is a large banner with the title '青年就業領航計畫' and a '廠商加入' button. To the right of the banner are buttons for '青年專區', '廠商專區', and '教師專區'. Below the banner are three main content blocks: '青年須知' (Youth须知), '青年申請要件' (Youth Application Requirements), and '企業參加須知' (Enterprise Participation Requirements). The '企業參加須知' block includes a '事業單位QA' section. Below these are three columns of news and activities: '最新消息' (Latest News), '活動訊息' (Activity Information), and 'Q&A'. The footer contains logos for the Ministry of Labor, TaiwanJobs, and the Youth Education and Employment Savings Account, along with contact information and a copyright notice.

青年就業領航計畫

回首頁

方案緣起 - 計畫介紹 領航計畫 常見問答 資料下載 聯絡我們 簡章查詢

青年就業領航計畫

青年專區 廠商專區 教師專區

廠商加入

青年須知

青年申請要件

企業參加須知

事業單位QA

最新消息

107年度青年就業領航計畫-新會與帳號申請步驟 -107/00/04

青年就業領航計畫網站今日(5/31)已可開始查閱報名107年度職缺，請符合參加計畫資格之青年，可登入後瀏覽。 -107/05/31

青年就業領航計畫-青年系統登入及職缺申請作業說明 -107/05/31

107年度廠商提報青年就業領航計畫職缺將再度開放系統，歡迎企業提供符合具發展性、技術性、专业性、屬於服務性之職缺(職缺職等至三級)。

活動訊息

107年度青年就業領航計畫<核銷說明會>(桃竹苗分署) -107/10/09

107年度青年就業領航計畫<核銷說明會>報名開始囉!(北基宜花金馬分署) -107/10/03

職場導師人與新創業活動-(桃竹苗分署) -107/09/14

107年度青年就業領航計畫-(北基宜花金馬分署)職場導師教學及輔導知能訓練

Q&A

什麼是優質職缺? -106/05/03

我想知道目前有哪些優質職缺? -106/05/03

職缺怎麼媒合? -106/05/03

我想要參加職場體驗，但對於要從事的工作沒有方向，也不了解不同職缺的工作內容，該怎麼辦呢? -106/05/03

我想要參加職場體驗，但是我沒有一技之長，

勞動部 Ministry of Labor

台灣就業通 TaiwanJobs

青年教育與就業儲蓄帳戶專區

© 勞動部 勞動力量最豐

青年就業領航計畫-青年系統登入及職缺申請作業說明

(02)8995-6052系統問題請於週一至週五9:00至下午5:00洽詢 242/19 新北市新莊區中平路438號南棟4樓

於瀏覽廠商加入須知後填妥相關基本資料



廠商加入須知

- 什麼是優質職缺?**
優質職缺要符合發展性、技術性、安全性、優於最低工資水準(2萬4千元(含)以上, 不含加班費、各項獎金及津貼)、優良的勞動條件; 其中安全性與勞動條件為必要條件, 也就是說, 從學生和家長的角度檢視這份工作能不能學到一技之長? 薪水是否高於勞基法規定? 對未來的發展有沒有幫助? 希望讓青年有職場體驗外, 更能有助於未來的發展。
- 如何確認隸屬主管部會?**
公司申請是依據目的主管機關之部會審核, 若不清楚所隸屬之目的事業主管機關, 請參考附表或洽詢下列與您行業相近之部會聯繫。
- 其他系統操作問題?**
請使用Google Chrome、Firefox、Safari瀏覽器開啟此網站, 請至資料下載下載「新進廠商前台操作手冊」參考

目的事業主管機關	單位	聯繫窗口	電話
經濟部	工業局	吳小姐	(02)2701-6565#327
文化部	綜合規劃司	黃小姐	(02)8512-6774
科技部	產學司	薛小姐	(02)2737-7572
交通部	秘書室	陸小姐	(02)2349-2043
衛福部	綜規司	劉先生	(02)8590-7536
農委會	輔導處	楊先生	(02)2312-4017
內政部	秘書室	王小姐	(02)2356-6082
金管會	綜規處	李先生	(02)8968-0089
環保署	管考處	施小姐	(02)2311-7722*2932
客委會	綜合規劃處	孫丕洪	(02)8512-8518
原民會	社會福利處	王先生	(02)8995-3182
勞動部	勞動發展署	謝先生	(02)8995-6051
教育部	青年教育與就業儲蓄帳戶專案辦公室	張小姐	(02)7736-5422

基本資料

部會	請選擇		
公司統編	公司統編	公司名稱	公司名稱
行業別	農、林、漁、牧業	產業類別	五加二產業創新
	農、牧業		
	稻作栽培業		
地址	請選擇	請選擇	地址
員工人數	員工人數	是否為國營事業	否
公司聯絡人	公司聯絡人	EMAIL	EMAIL
聯絡電話	區碼號	代表號	分機
		傳真	傳真
營業項目	營業項目		
公司簡介	公司簡介		
關於勞動基準法之福利制度	關於勞動基準法之福利制度		

儲存

確認基本資料無誤後，按「儲存」即完成註冊，可至信箱取得密碼。



步驟 3：登入【青年就業領航計畫網】廠商專區



1. 在【青年就業領航計畫網】選擇廠商專區。
2. 點選廠商登入。
3. 依照各廠商帳號(公司統編)、自信箱取得之密碼即可登入系統。

步驟 4 :【青年就業領航計畫網】廠商專區



青年就業領航計畫

回首頁 登出
歡迎 使用本網站

1. 登入後，系統會顯示【廠商專區】功能。

2. 廠商專區內有 5 大項功能：

- 【公司資料】：為公司基本資料，已由各事業主管機管審核完成，僅開放部分資料可供廠商自行修改。

- 【職缺資料】：包含以下 6 項功能:

方案導航 | 計畫介紹 | 職缺計畫 | 廠商指南 | 資料下載 | 廠商管理 | 廠商管理

廠商 | 公開職缺列表

職缺編號	職缺名稱	部會	審核狀態	應徵數	功能
1781	NET工程師	勞動部	審核通過	2	職缺資料 查看訓練計畫 新增變更訓練計畫 審核列表 訓練操作單 下載徵才簡章

1

© 勞動部勞動力發展署
青年就業領航計畫-廠商主入口及廠商申請作業說明
10228985-6032 本網開發維護：王寶仁 9:00至下午5:00服務 24278 台北市羅斯福路二段49號10樓4樓

1. [職缺資料 審核後通過]：查看廠商先前提報部會之職缺內容相關資料，此頁面內資料皆已完成審查，不提供在此功能內修改。
2. [查看訓練計畫]：查看廠商先前提報勞動部勞動力發展署且已通過審查之訓練計畫內容，不提供在此功能內修改。
3. [新增變更訓練計畫]：廠商因訓練計畫有變更項目而提出申請，例如變更訓練地點、職場導師、該職缺薪資、徵才數...等項目（如下圖）：



步驟1-填寫欲變更項目

一、廠商資料

名稱 怡康資訊 計畫聯絡人 許秉鈞 電話(區域碼) 02 電話 27673776 分機 163
e-mail kurth.hsu@hzn.com.tw
地址 臺北市信義區永吉路168號8樓 統一編號 24452051

二、職缺資料

職缺編號 1781 職務名稱 NET工程師 部會 勞動部

三、變更事項說明

項目(請打勾)	變更前	變更後	變更原因說明
<input checked="" type="checkbox"/> 職稱	NET工程師	專員	變更原因說明
<input checked="" type="checkbox"/> 訓練地點	臺北市信義區永吉路168號8樓(尚未指派學生)	檢附修正後內容(如附件)	變更原因說明
<input checked="" type="checkbox"/> 人數	0	0	變更原因說明

訓練地點名單

縣市	鄉鎮	地址	原始總數才數	修正後總數才數
臺北市	信義區	永吉路168號8樓	1	0

薪資 28000-32000 23000 23000 變更原因說明

核心能力培養

變更前	變更後	變更原因說明
<input checked="" type="checkbox"/> 良好工作態度	<input type="checkbox"/> 良好工作態度	變更原因說明
<input checked="" type="checkbox"/> 團隊合作	<input type="checkbox"/> 團隊合作	
<input checked="" type="checkbox"/> 表達與溝通能力	<input type="checkbox"/> 表達與溝通能力	
<input checked="" type="checkbox"/> 創新與接受挑戰能力	<input type="checkbox"/> 創新與接受挑戰能力	
<input checked="" type="checkbox"/> 發掘與解決問題的能力	<input type="checkbox"/> 發掘與解決問題的能力	
<input checked="" type="checkbox"/> 工作穩定度與抗壓性	<input type="checkbox"/> 工作穩定度與抗壓性	
<input checked="" type="checkbox"/> 領導能力	<input type="checkbox"/> 領導能力	
<input checked="" type="checkbox"/> 其他	<input type="checkbox"/> 其他	
<input checked="" type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 無	

輪訓規劃方式 部門輪訓 職務輪訓 其他輪訓方式 變更原因說明

訓練內容規劃(工作崗位訓練計畫) 檢附專業能力訓練修正後之訓練內容規劃(如附件) 變更原因說明

修正後專業能力訓練內容

訓練部門/職務/單元	傳授的技能與知識	訓練時程(至少分四期)	考核機制	職場導師姓名(應與名冊一致)
		個月	<input type="checkbox"/> 證照(請詳述類別,並於事後檢具證照影本) <input type="checkbox"/> 實務考核(請詳述辦理方式,並於事後檢具至少三張照片佐證) <input type="checkbox"/> 筆試(請詳述辦理方式,並於事後提供試卷影本) <input type="checkbox"/> 其他(請詳述辦理方式,並提供佐證文件或照片)	請選擇

備註:

- 每1職場導師,以指導1名青年為原則,最多以2名為限。
- 職場導師變更者,如屬新增人員,應併同於職場導師人員名冊中新增。

職場導師 檢附修正後內容(如附件) 變更原因說明

指導人員及督導人員名單 檢附職場導師

(變更職場導師請務必先點「儲存職場導師」,並且一併勾選上方「訓練內容規劃(工作崗位訓練計畫)」,在正確的欄程右邊將職場導師姓名名單下拉,勾選該位新導師。)

姓名	部門	職稱	聯絡電話	分機	E-Mail	年資	證照

備註:

- 職場導師應具備以下其中一項資格:(1)為青年直屬主管;(2)具有名目的事業主體機關核發之專業證照;(3)相關工作經驗3年以上之屬主所屬員工。
- 檢之職場導師,如非屬青年直屬主管,應另檢附資格證明文件,如證照、勞務資料、工作經歷證明等。

職涯路徑 職涯路徑 變更原因說明

青年名單

姓名	工作地	指導老師
測試帳號	臺北市信義區永吉路168號8樓	

備註:

- 修正「職稱」者,應併同檢閱是否與檢附修正職場導師、專業能力訓練、核心能力培養、職涯路徑等。
- 訓練內容如需調整,應依計畫規定報分署審查,且修正內容為「職稱」、「訓練地點」、「訓練部門/職務/單元」或其他影響青年重大權益者,應一併檢附青年同意書。
- 本表請至本計畫網站填寫並下載用印後,以上傳檔案或郵寄方式報分署審查。

儲存

步驟2-下載訓練計畫變更

下載

步驟3-上傳訓練計畫變更

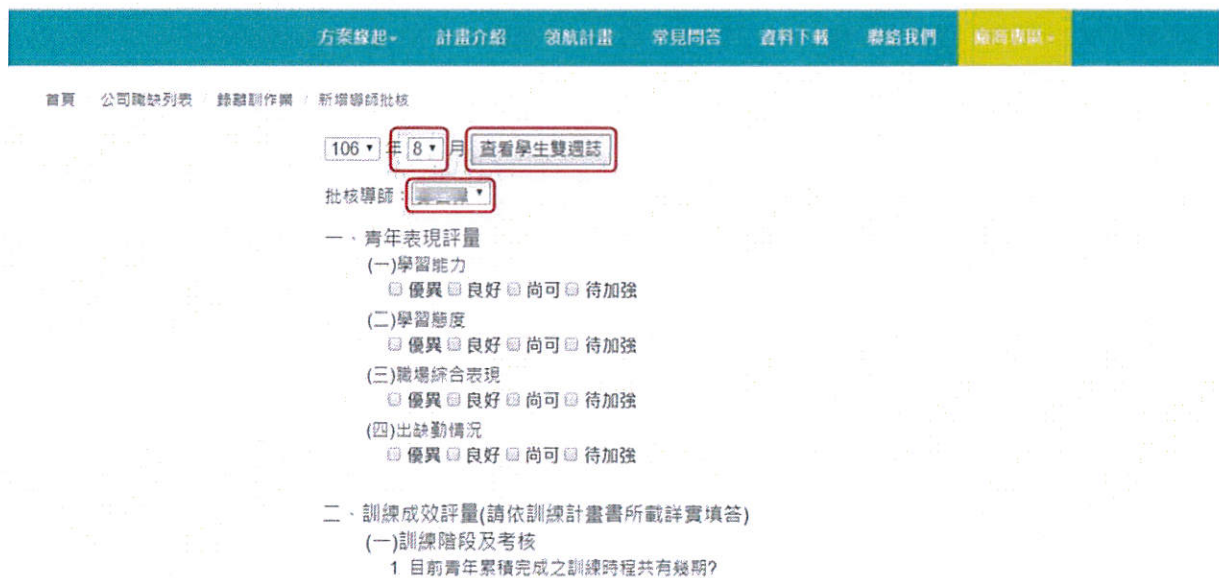
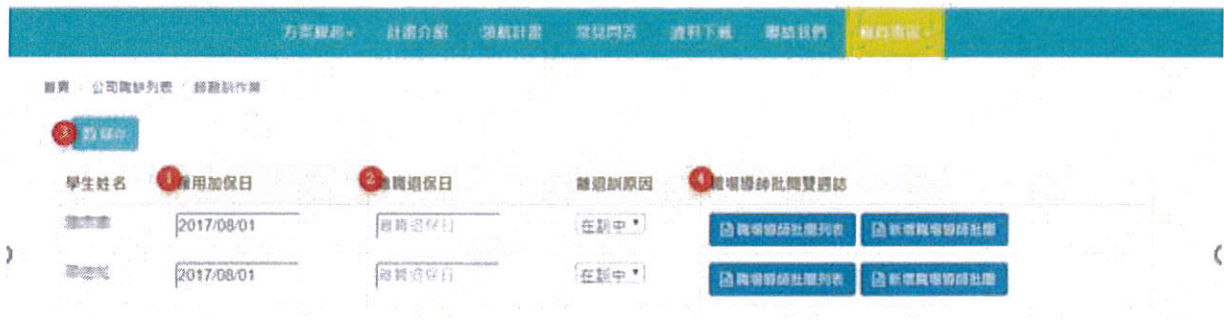
3/31 未選擇檔案

上傳

- ◆ 廠商選擇欲變更項目，如：薪資、訓練地點、職場導師、人數(徵才數)....等。
- ◆ 職場導師欲增減請按【+】、【-】變更職場導師列表，填入新增的職場導師基本資料後，請先按下【儲存職場導師】。
- ◆ 填報完所需變更項目後，請按下【儲存】+【送審】，並請【下載】書面資料用印公司大小章後，可用掃描上傳檔案或郵寄書面資料二擇一方式提供予分署審查。

4. [應徵列表]: 顯示所有報名青年資料，公司針對面試結果設定錄取與否，並點選上班地點列表及職場導師姓名。若有錄取該青年學生，除了點選1的錄取後，請按下4的儲存錄用名單，以做錄取紀錄，勞動力發展署分署的就服員會依據此資料與青年確認到職意願後，就服員會協助填上預定上班日期(如下圖)。

5. [錄離訓作業]: 廠商登打青年錄取、離職、結訓、退訓日期，及導師批核青年雙週誌作業。操作此功能前請先執行前一步驟-應徵列表，在應徵青年中設定錄取與否後，青年所屬就服員會與青年確認到職意願後，系統即會自動顯示有意願報到之青年資料於此頁(如下圖)。
- ① 僱用加保日請輸入青年報到日期(請注意：即是青年加保日期)。
 - ② 若有離職(或結退訓)狀況，請填入離職退保日期及離退訓原因。
 - ③ 完成後請按下儲存。
 - ④ 職場導師批閱。



- ◆ 可自行下拉年份及月份查看青年的雙週誌資料(會開啟新分頁查看)，職場導師名單若當初提供一位以上，也請先自行下拉名字再進行批核作業，批核完成後記得按下【儲存】後才會出現【下載】。此為雇主請領訓練指導費需檢附之必要文件之一。

6. [下載學生簡歷]: 一次下載報名該職缺的所有青年簡歷。

步驟 4 :【青年就業領航計畫網】廠商專區-訓練指導費

方案查詢
計畫查詢
查詢進度
資料下載
廠商註冊

核銷注意事項

一、 員工訓練指導費申請，於辦理工作崗位訓練期間，再向主管申請訓練指導費，除會通知訓練指導費，每人每月發給新臺幣5,000元，每月以30日計算；未滿30日者，依青年參加就業訓練，訓練指導費發給期間，每人最高以24個月為限。

二、 申請訓練指導費，應於每年5月1日至31日或11月1日至30日之期間內，檢附下列文件，逕向主辦機關申請：

(一) 本計畫網頁系統所印之青年進修及工作崗位訓練費憑證

(二) 最近一期青年之制工保險，或其保險投保資料或其他足資證明投保之文件。

(三) 訓練成果考核報告表(文件下載)，但屬主辦1年辦理工作崗位訓練指導費2個月者，該年度免附申請資料。

(四) 訓練指導費領據。(文件下載)

三、 附件文件檢附不全者，經主管通知限期補正，逾期未補正者，不予受理。

經費核銷概算

序號	廠號	廠名	訓練期間	訓練情形	本次申請	未申請	實際受訓日數	申請訓練指導費
1	98000000	鴻訊電腦	起 2017年07月30日 終 2018年02月01日	進修中	2017/11/01		93	15500
					2018/02/01			
合計							93	15500

系統已自動帶入青年進修日

請廠商手動輸入此次申請的迄日

請務必再次確認本次申請的起迄日，資料匯出後，系統即無法修改

[匯出](#)

訓練指導費請領請先參考核銷注意事項以及(三)訓練成果考核報告表、(四)訓練指導費領據提供下載填寫，下方為系統自動試算結果，請雇主**手動輸入**本次申請的**迄日**，核對無誤後記得按**匯出**(下載)一併附上。

109 年度青年教育與就業儲蓄帳戶方案—青年就業領航計畫 事業單位申請 Q&A

為了鼓勵高中職應屆畢業生先就業再升學，教育部推動「青年教育與就業儲蓄帳戶方案」，鼓勵事業單位提供優質職缺及工作機會，勞動部協助媒合青年就業，並兼顧事業單位人力需求。

提送優質職缺相關注意事項

Q1 什麼叫優質職缺？

1. 產業類別：傳統技藝、農業、文創、工業、商業及「五加二」產業創新（亞洲、矽谷、智慧機械、綠能科技、生技醫藥、國防航太、新農業及循環經濟）等。
2. 優質職缺 5 要件：符合具發展性、技術性、安全性、優於最低工資水準（25,000 元）及優良的勞動條件（含勞健保），其中安全性及優良的勞動條件為必要條件。
3. 另考量部分特殊產業需求，薪資給予彈性，下限以不低於 2 萬 4,000 元為原則，包括下列五類別：1.「創作及藝術表演業」2.「影片及電視節目業、聲音錄製及音樂發行業」3.「出版業」4.「廣播、電視節目編排及傳播業」5.「圖書館、檔案保存、博物館及類似機構」。

Q2 各部會審查職缺時，將依哪些原則進行審查？

參考 106、107、108 年度職缺及媒合情形，具體審核原則如下：

1. 為全職工作職缺，惟不得先以部分工時進用青年。
2. 排除派遣性質職缺、職場環境較危險、未提供勞、健保者。
3. 職缺不宜限制須具備專業證照或工作經驗及年齡。
4. 需標明工作地點（如：全臺跨縣市性質者，工作地點請以總公司為主），或產業特殊需求者請加註方式敘明，資訊明確化。
5. 如需夜班、輪班職缺之內容，敘明工作時間與輪值方式。

Q3 事業單位想參加計畫，如何提報職缺？

欲提供職缺之事業單位，可至計畫網站首頁（青年就業領航計畫網站：<https://youthjob.taiwanjobs.gov.tw/youthjob>）申請帳號（如為 106、107、108 年度既有職缺提供之事業單位，可使用原先的帳號密碼登入網站）及登錄職缺資料，並於系統上點選目的事業主管機關，系統將自動傳送該主管機關審核。（產業類別所屬目的事業主管機關對應參考表，及各機關開發職缺之聯繫窗口，請至計畫網站查詢）

Q4 何時提報職缺？

本部規劃於 109 年 2 月 3 日開放事業單位線上填報職缺功能，由各部會依方案規劃宣導開發職缺。

Q5 職缺提供之其他注意事項？

1. 避免設定過高僱用門檻與條件。
2. 配合勞動部媒合作業與時程。
3. 相關福利、勞動條件、依法投保勞工保險及就業保險等勞工權益僱用後，如有調整，應先獲得青年同意，以免產生爭議。

✚ 工作崗位訓練計畫相關注意事項

Q1 安排訓練計畫的目的？

由企業自行培訓員工所需技能，透過「做中學」方式，可有助於企業經驗傳承，並強化員工對企業的認同感。

Q2 訓練計畫有哪些類型？

- ◆ 「工作崗位訓練計畫」—企業依照職缺所需要的知識或技能，安排職場導師提供職場引導及工作崗位訓練，並依照青年就業領航計畫規劃訓練內容、輪調方式、職場學習及考核標準，另外，企業每訓練 1 名青年，可補助訓練指導費每人每月 5,000 元。
- ◆ 「內部訓練」—員工數達 200 人以上的企業，可運用公司原有的內部員工培訓機制自行規劃訓練內容，提供青年職務訓練。但以內部訓練方式申請者，不得申請訓練指導費。

Q3 申請時間？

事業單位提供之職缺經各目的事業主管機關審認通過後，應至計畫網站填報工作崗位訓練計畫，後續將由勞動部勞動力發展署各分署進行訓練計畫審查作業。

Q4 申請方式與流程？

可以透過計畫網站上傳系統申請或以郵寄方式向主要工作所在地的分署提出書面申請，詳細申請流程及說明如下：

工作崗位訓練計畫

01 於計畫網站填寫「工作崗位訓練計畫申請表」，自行下載用印，再上傳系統申請，或向主要工作(訓練)所在地的分署提出書面申請。

02 分署辦理計畫審查，審查通過後將於網站公告職缺。

03 企業每訓練 1 名青年，補助訓練指導費每人每月 5,000 元。

檢附下列文件上傳系統申請，或向主要工作(訓練)所地的分署提出書面申請：

- (1)工作崗位訓練計畫申請表。
- (2)職場導師資格證明文件。
- (3)最近一期勞工保險費繳款單及明細表影本本。

內部訓練計畫

01 於計畫網站填寫「內部訓練資料表」，自行下載列印，再上傳系統申請，或向主要工作(訓練)所在地的分署提出書面申請。

02 分署辦理計畫核定後，於網站公告職缺。

以內部訓練方式申請者，不得申請訓練指導費。

Q5 受理申請單位？

單位名稱	聯絡電話	地址
北基宜花金馬分署	02-89956399	新北市新莊區中平路 439 號南棟
桃竹苗分署	03-4855368	桃園市楊梅區秀才路 851 號
中彰投分署	04-23592181	台中市西屯區工業區一路 100 號
雲嘉南分署	06-6985945	台南市官田區工業路 40 號
高屏澎東分署	07-8210171	高雄市前鎮區凱旋四路 105 號

Q6 其他配合事項？

1. 事業單位應自青年到職投保就業保險日(依規定應於青年到職當天加保)與離職退保日起 15 日內，於本計畫網站登錄青年錄訓、結訓、離訓及退訓等資料。
2. 按月評量青年所撰寫的訓練雙週誌。
3. 於青年結訓日起 30 日內，至計畫網站填寫學習成效。
4. 給予青年職場導師公假參加勞動部勞動力發展署或分署辦理的講習或活動約 1 年 1 次/天。
5. 勞動部勞動力發展署或分署得會同相關機關派員實地查核、電話抽查或郵寄問卷等，事業單位應配合提供相關資料供查對。
6. 訓練計畫經過分署核定後，如果需要變更訓練計畫應在計畫網站填報及列印，再上傳系統申請，或向主要工作(訓練)所在地的分署提出書面申請，經分署核定通過後，才可以變更。

媒合階段相關注意事項

Q1 有安排媒合活動嗎？

勞動部將於 6~8 月辦理專案媒合活動，包括 5 場大型專案徵才及單一、聯合徵才等活動，並由專人協助確認面試及錄用情形等事宜。

Q2 面試後有合適青年人選，幾天內要回覆？

事業單位參與專案媒合活動結束後 7 日內，或自行面試後 3 日內，將錄取結果於網站填報錄用情形，以利各分署後續確認青年意願。

Q3 媒合後，其他配合事項？

教育部為追蹤瞭解青年參加方案及就業職場情形，與勞動部共同組成輔導團，訪視關懷輔導青年於職場訓練與就業狀況，並協同各目的事業主管機關提供相關協助。



加入方案提供職缺前，務必詳閱 QA、相關規定及表單，
了解方案及計畫相關權利義務，謝謝！